



Company profile

Siix Corp.

Siix Bangkok Co., Ltd.

Siix EMS Thailand Co., Ltd.

Company Profile

Business Lines: Trading electronic device / components,
Electronics Manufacturing Service (EMS)

Established: July 1, 1992

Capital: 2,144 million yen

Location: Osaka Headquarters: Bingo-machi, Chuo-ku, Osaka
Tokyo Headquarters: Kudan-Minami, Chiyoda-ku, Tokyo
Nagoya Sales Dept: Sakae, Naka-ku, Nagoya, Aichi

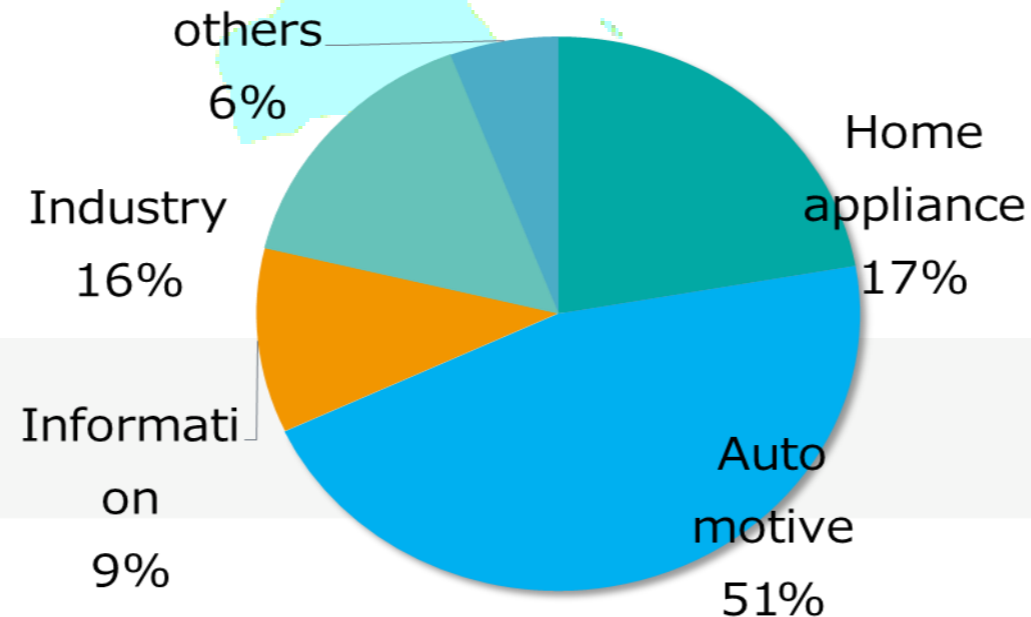
Stock Listing: Tokyo Stock Exchange, 1st Section (Local Code:7613)

Employees: Consolidated: 10,820; Non-Consolidated: 176 (as of DEC, 2016)

Network: Overseas: 25 (14 Offices, 11Factories)
Domestic: 2 (Headquarters, 1 Factory) (as of AUG, 2017)

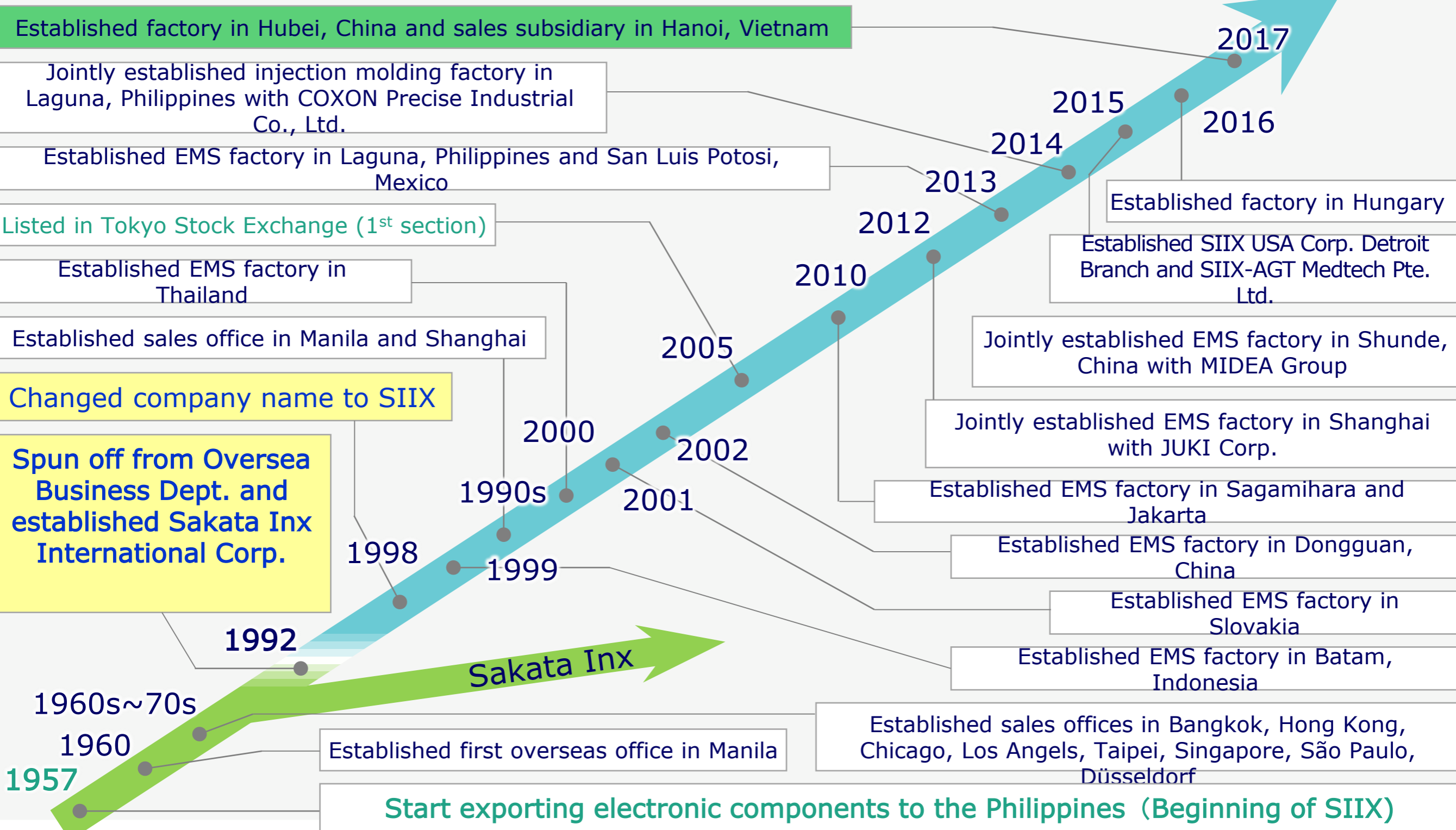
ISO: ISO9001, ISO14001, ISO27001, TS16949, ISO13485

<Sales Ratio by application>

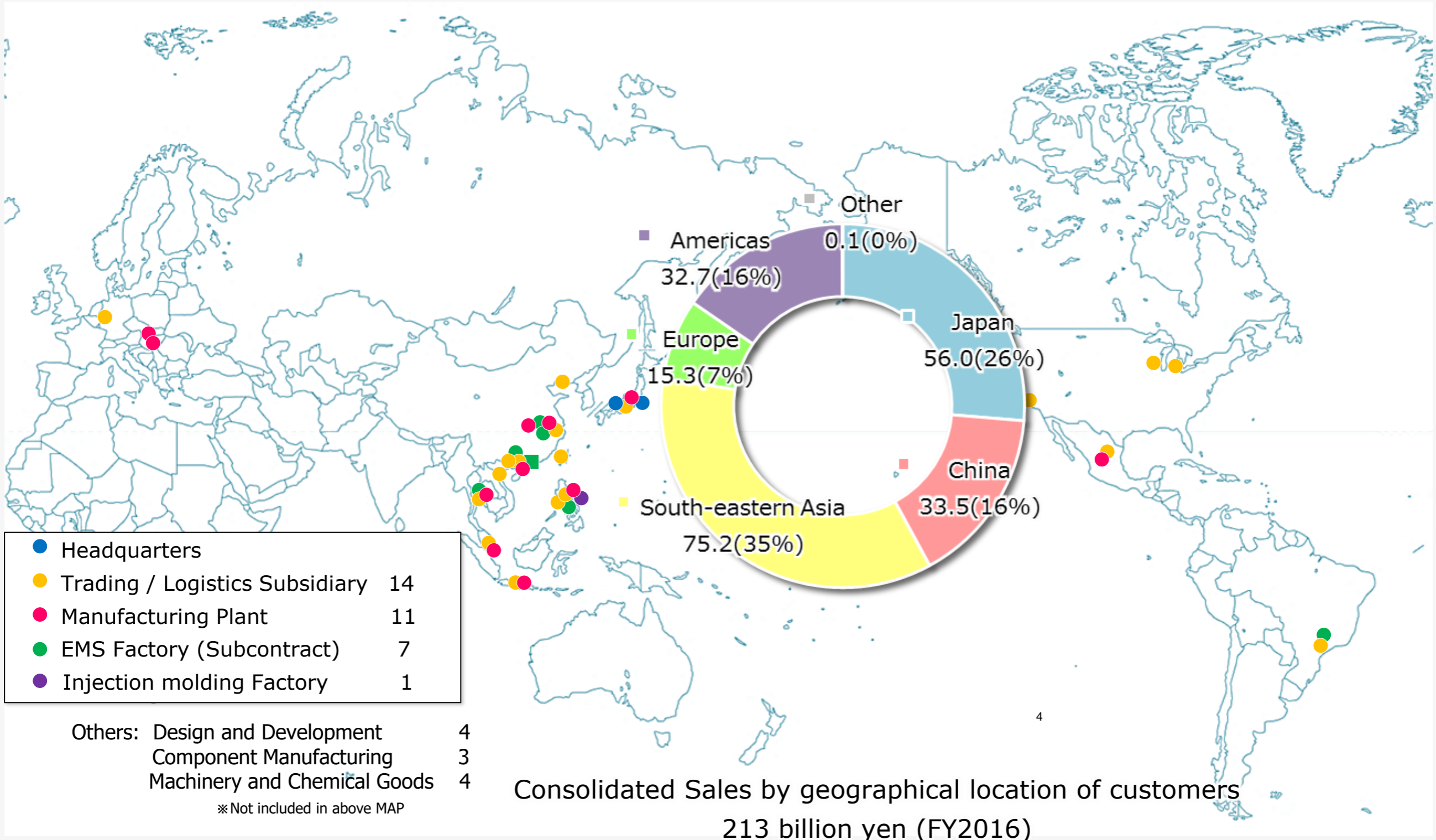


History

Spinning off from Sakata Inx and Developing into Global Company



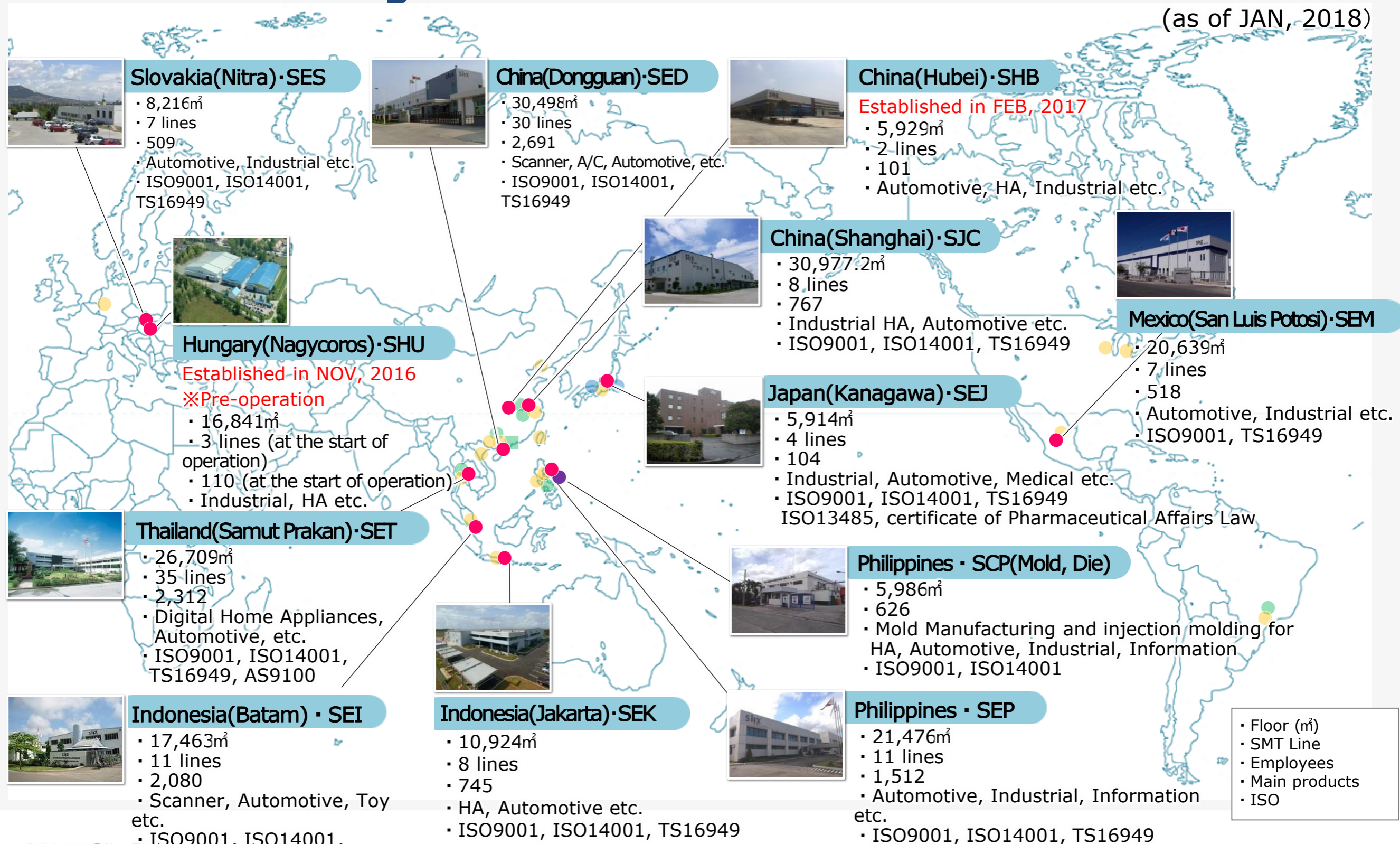
Global Network



Global Network

< Manufacturing >

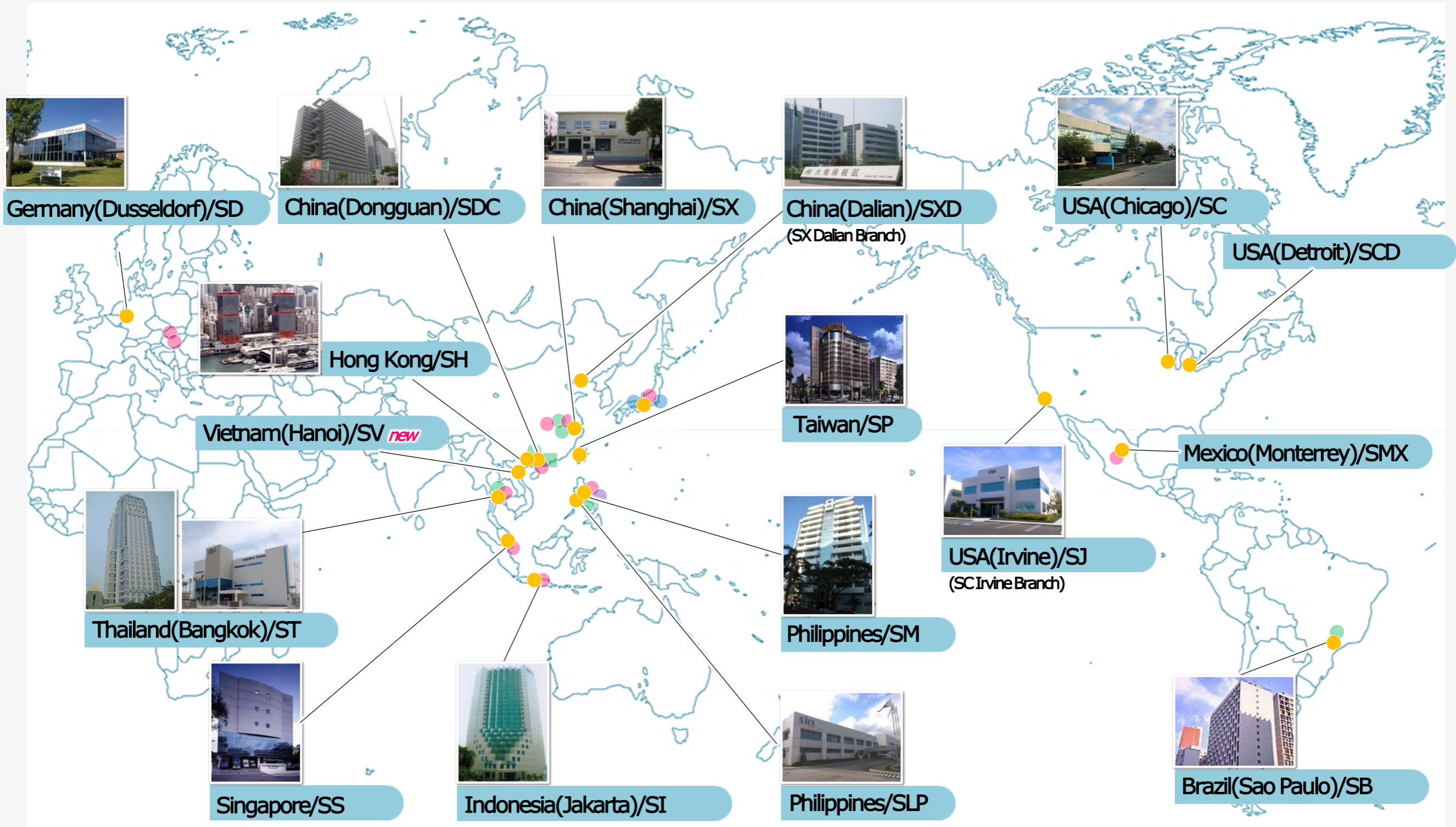
(as of JAN, 2018)



- Floor (m²)
- SMT Line
- Employees
- Main products
- ISO

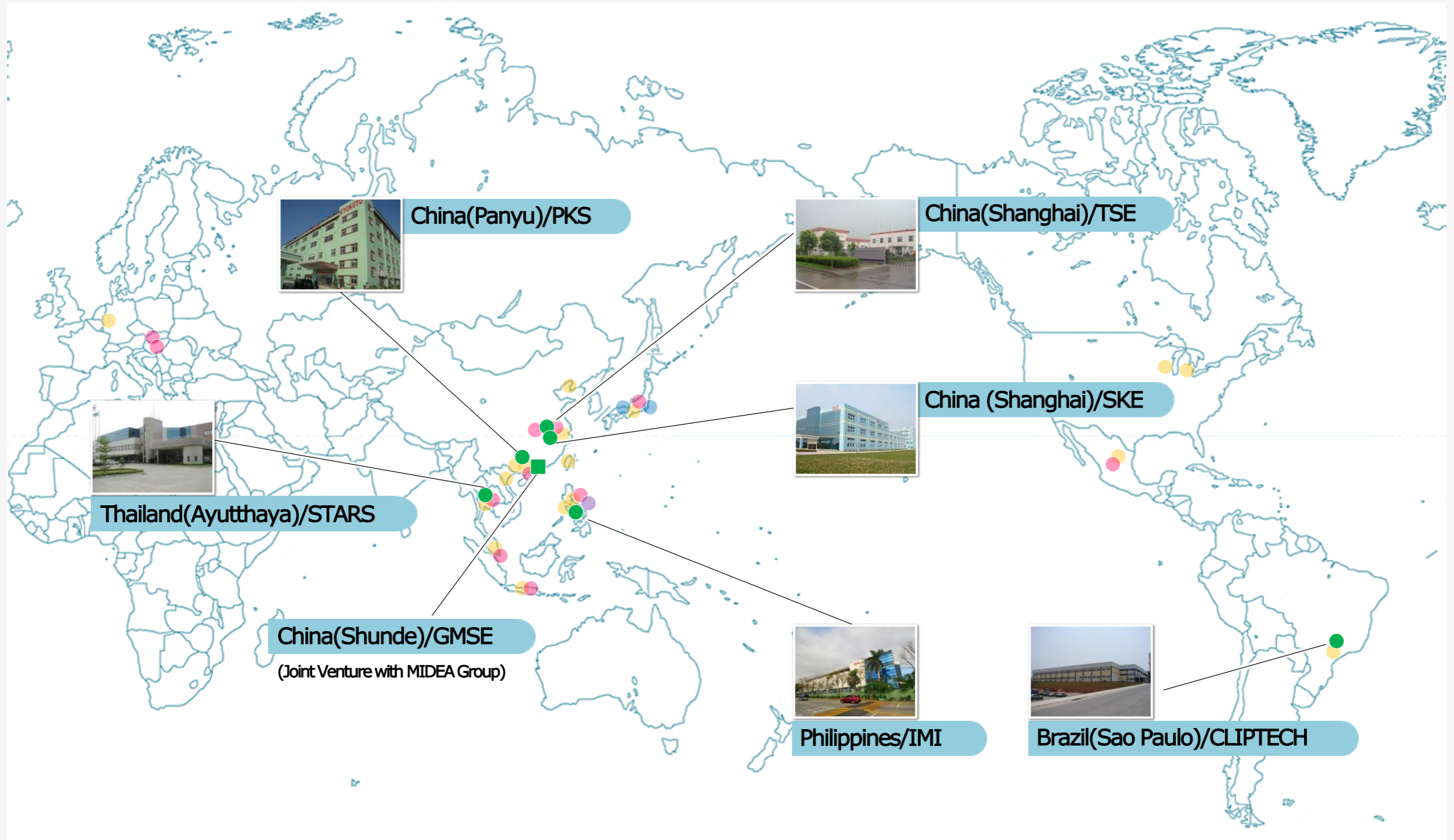
Global Network

<Sales & Logistics>



Global Network

<Subcontract Factory & Other>



SIIX Bangkok Overview



Company Name

SIIX Bangkok Co., Ltd.

Establishment

Jan 1989

Office location

Silom(Bangkok), Samutprakan(Logistic center)

Capital

30M(THB)

Monthly sales

1,563M(THB)

Representative

Mr. Uratani(MD)、Mr. Hara(SGM)

Employees

Samutprakan office: 80 persons

BOI License

Feb 2004

Service

Sales, Material, Procurement, Logistics

SIIX Bangkok Location



SIIX Bangkok Silom Office

Service Custom clearance(BOI)/Trading
 Staff Thai staff
 Location Center of bangkok



Rojana Warehouse
 6,400 M2



Kingkaew WHS
 2,931 M2



SIIX Logistic Center
 5,920 M2

SIIX EMS/SIIX Bangkok Logistics Center

Service Sales,/warehouse
 Staff Japanese 8 persons, Thai staff
 Location 30min to airport



Prachinburi Logistics Center
 9,934 M2



Eastern Seaboard
 7,767 M2

* We have 5 satellite warehouse to support JIT/VMI service

SIIX Bangkok Logistics Center

SIIX Bangkok Logistics Center

(Located same area as SIIX EMS Thailand)


- ◆ Access to main logistic point
 - Suvarnabhumi International Airport: 25km(30min)
 - Laem Chabang Port: 110km(90min)
 - Bangkok port: 15km(20min)

- ◆ Warehouse Area
 - 1F: 2,000m² / 2F: 1,820m² / 3F: 2,100m²
 - total 5,920m²
 - same Temp/Humidity/ESD control as factory

- ◆ Handling item
 - material Number: 14,000 items
(Electrical part, PCB, plastic part, chemical, sub-material etc)
 - Finish goods : 2,000 models



SIIX EMS(Thailand) Overview

Company Name	SIIX EMS Thailand Co., Ltd	
Service	PCBA/Finish goods assembly	
Location	Samutprakan	
Establish	Jan in 1987	
Capital	309.1M(THB)	
Monthly sales	649M(THB)	
Responsible party	Mr. Uratani(MD), Mr. Tokuda(Factory Manager)	
Production Line	SMT-35 lines、DIP-14 lines, Laser solder-1 line Selective solder -9 lines, Robot solder-5 line	
Employee	Japanese-7 persons Thai operator-1,750 persons	

ISO Certificate



IATF16949	2017 Last Ver.
ISO 45001	2007 Last Ver.
ISO 14001	2015 Last Ver.
ISO 9001	2008 Last Ver.
ISO/ICE 17025	2013 Last Ver.
AS 9100,9120	2013 Last Ver.

* ISO/IEC17025 is for calibration of equipment

**Certificated by,
LLOYD'S REGISTER QUALITY ASSURANCE**



ค่าแรง

พนักงานออฟฟิศรายเดือนเริ่มต้น 12,000-15,000บาท / เดือน

เมื่อได้รับการบรรจุงานแล้ว

ค่าครองชีพ 540 บาท

เบี้ยขยัน 640 บาท



ระยะเวลาทดลองงาน → 119 วัน

หัวข้อที่ใช้พิจารณาในระหว่างทดลองงาน

1. ไหวพริบในการทำงาน

2. ความประพฤติโดยทั่วไป

3. การรักษากฎระเบียบข้อบังคับ

4. การลางาน/การหยุดงาน



การจ่ายค่าแรงรายเดือน

ทำงาน 1 - 15 จ่ายวันที่ 15

ทำงาน 16 - สิ้นเดือน จ่ายสิ้นเดือน

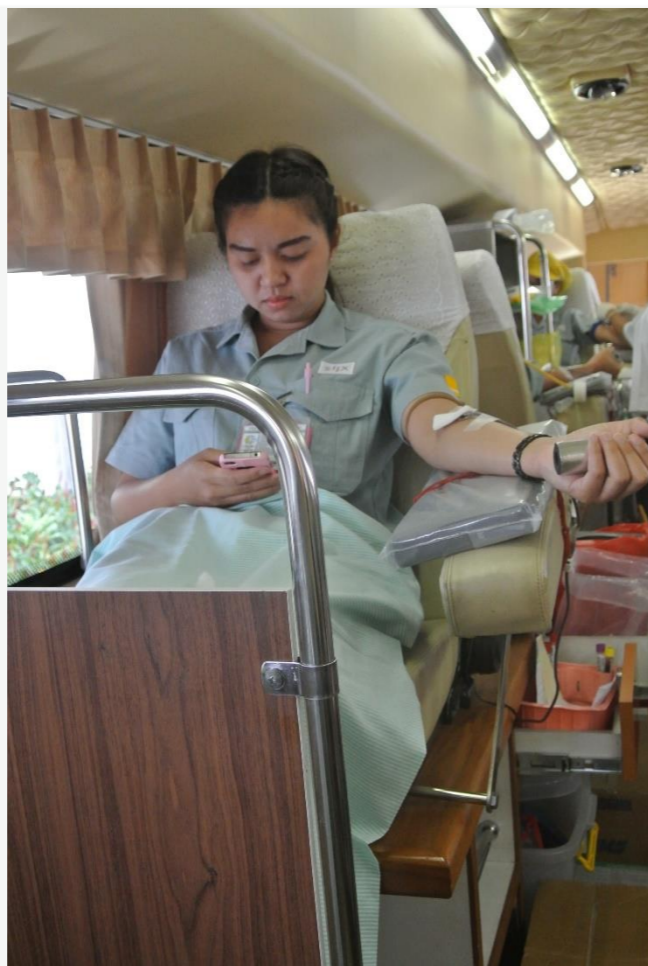
ทำ OT 1 - 15 จ่ายสิ้นเดือน

ทำ OT 16 - สิ้นเดือน จ่ายกลางเดือนถัดไป

การหักเงินวันลา เช่น ลากิจ ขาดงาน จะหักเหมือนการจ่ายค่าแรงรายวัน



กิจกรรมบริจาคโลหิต Blood Donation



กิจกรรมปลูกป่า Reforestation activity



มอบรางวัลพนักงานทำงานยาวนาน Awarding long-working employees



ประเภทการลางาน



1 ปี บริษัท เริ่ม 1 พฤศจิกายน ถึง 31 ตุลาคม ของทุกปี

ลากิจ สามารถลาได้ตามความจำเป็น การลาชนิดนี้จะหักค่าแรงตามรายวัน

ลาเพื่อกิจธุระ สามารถลาได้ 3 วัน ค่าแรงตามปกติ

➡ พนักงานต้องสิทธิการลาพักผ่อนประจำปีให้หมดก่อนถึงจะใช้สิทธิวันลาเพื่อกิจธุระจำเป็นได้ และจะต้องลาล่วงหน้า 5 วัน ก่อนวันลา พร้อมแนบหลักฐานการลากิจธุระอันจำเป็น

➡ พนักงานจะใช้สิทธิลาเพื่อกิจธุระจำเป็น ให้ใช้ในกรณีที่ผู้อื่นไม่สามารถกระทำแทนได้

➡ พนักงานจะไม่ได้รับเบี้ยขยันในเดือนที่ลา และของรางวัลพนักงานดีเด่นประจำปีในปีนั้นๆ

ลาป่วย บริษัทให้ลาป่วยได้ตามใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน และจ่ายค่าแรงให้ 30 วัน ใน 1 ปี บริษัท ถ้าป่วยเกิน 30 วัน จะต้องนำใบรับรองแพทย์ตัวจริงไปยื่นที่ประกันสังคม

สำหรับพนักงานที่ทำงานครบ	1 - 3 ปี	ได้พักร้อน	6 วัน
	4 - 6 ปี	ได้พักร้อน	7 วัน
	7 ปี	ได้พักร้อน	8 วัน
	8 ปี	ได้พักร้อน	9 วัน
	9 ปี	ได้พักร้อน	10 วัน
	10 ปี	ได้พักร้อน	11 วัน
	15 ปี ขึ้นไป	ได้พักร้อน	12 วัน

ถ้าพนักงานใช้สิทธิการลาพักร้อนไม่หมด บริษัทจะจ่ายพักร้อนที่เหลือคืนให้ตอนสิ้นปี ตามค่าแรงอัตรา
รายวัน

ประกันสังคม บริษัท หัก 5 % ของเงินเดือน เพื่อจ่ายสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม สำหรับพนักงานที่ยังไม่เคยส่งเงินประกันสังคมจะต้องรอให้บริษัท ส่งให้ครบ 3 เดือนแล้วสิทธิประกันสังคมจะได้ในเดือนที่ 4

กองทุนเงินทดแทน เป็นกองทุนที่รัฐบาลจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนให้มีการจ่ายเงินทดแทนแก่ ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างเจ็บป่วย หรือประสบอันตราย ทุพพลภาพ สูญหายหรือถึง แก่ความตาย อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง เช่น นิ้วมือโดนเครื่องมือหนีบ น้ำยา กระเด็นเข้าตา

กองทุนประกันสังคม การประกันสังคม คือการสร้างหลักประกันในการดำเนินชีวิต ใน กลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ตาย ทุพพลภาพ ชราภาพ เพื่อให้ได้บริการรักษาพยาบาล และมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทหัก 3 % ของค่าแรงทุกสิ้นเดือน
จะสมัครได้ต้องบรรจุเป็นพนักงานประจำก่อน ผลประโยชน์ที่ได้รับ

ทำงานครบ 3 ปี บริษัทจ่ายเพิ่มให้ 10 % กรณีลาออกจากงาน

ทำงานครบ 4 ปี บริษัทจ่ายเพิ่มให้ 20 % กรณีลาออกจากงาน

ทำงานครบ 5 ปี บริษัทจ่ายเพิ่มให้ 100 % กรณีลาออกจากงาน



เงินช่วยเหลือ ➡ เบิกได้ต้องผ่านทดลองงานแล้วเท่านั้น

💙 ค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยไม่สบาย คลอดบุตร ค่ารักษาพยาบาลของบุตรที่อายุไม่เกิน 12 ปี บริบูรณ์ จ่ายให้ปีละ 3,000 บาท

💙 งานศพ บริษัทจะช่วยเหลือให้แก่ บิดา มารดา สามเณร ภรรยา บุตร พี่น้องร่วมสายโลหิตเสียชีวิต จ่ายให้ 3,000 บาท

💙 แต่งงาน พิธีการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- พนักงานทำงานครบ 2 ปี นับตั้งแต่บรรจุงาน จ่ายคนละ 300 บาท

- พนักงานทำงานครบ 5 ปี นับตั้งแต่บรรจุงาน จ่ายคนละ 500 บาท

💙 ชดเชยพนักงาน แจกให้ ปีละ 2 ชุด รองเท้า 1 คู่

💙 หมวกพนักงาน แจกให้ ปีละ 1 ใบ เดือน เมษายน

โรงอาหาร ทางบริษัทมีข้าวให้ฟรี แต่ห้ามนำข้าวกลับบ้าน ราคาอาหาร
ขั้นต่ำ 10 บาท เมื่อทานอาหารเสร็จแล้วให้นำไปเก็บไว้ที่อ่างล้างจานให้เรียบร้อย

น้ำดื่ม ทางบริษัทได้จัดตู้น้ำดื่มไว้ทุกจุดบริเวณโรงอาหาร และทางเดินในสายผลิต

ห้องพยาบาล ทางบริษัทมียาให้สำหรับพนักงานที่เจ็บป่วยทั่วไป เช่น ปวดหัว ปวดท้อง
เข้าไปขอยาได้ที่ห้องพยาบาล แต่ให้เข้าได้ช่วงเวลาพักเบรกเท่านั้น หรือถ้าไม่ไหวจริงๆ
เป็นช่วงเวลาทำงานบอกให้หัวหน้างานพามาได้

ห้องน้ำ ทางบริษัทได้จัดห้องน้ำสำหรับพนักงานชาย หญิง

การตรวจสุขภาพประจำปี จะตรวจให้สำหรับพนักงานที่ทำงานครบ 1 ปี ตรวจประมาณ
เดือนตุลาคม ของทุกปี

Thank you for your attention.

